

Onderzoeksfiles



**Voorproefje landelijk onderzoek
veranderaanpakken flexibilisering
onderwijs**

Aanleiding

- Bijna alle scholen zijn bezig met de transitie naar een (meer) flexibele onderwijsorganisatie
- Er is veel bekend over operationele vraagstukken, zoals modulariseren, flexibel herontwerp en onderwijslogistiek.
- Voor strategisch-tactische vraagstukken is minder aandacht. Terwijl daar juist veel knelpunten ontstaan.
- Dit onderzoek zoomt in op de vraag welke strategieën scholen hanteren in hun veranderaanpak. Welke afwegingen zij maken over wat centraal of juist decentraal wordt belegd, en hoe de verandering wordt aangestuurd, gemonitord en geëvalueerd.



Voorproefje: veel gehoorde dilemma's

Dilemma I

Van ambitie naar praktijk

Hoe zorgen we ervoor dat de ambities op papier ook daadwerkelijk leiden tot een beweging op de werkvloer? Zodat elke student, werkveldpartner én medewerker daar de beoogde effecten van ervaart?

Dilemma 2

Kiezen veranderstrategie

Welke veranderstrategie kiezen we?

Meer decentraal, passend bij de sturingsfilosofie 'Teams aan zet'? Of moeten we toch meer centraal sturen op gemeenschappelijkheid in taal en standaarden?

Dilemma 3

Komen tot veranderplan

Hoe komen we tot een plan van aanpak voor het verandertraject? Waarbij scholen eensgezind zijn over het belang van een iteratieve aanpak. Je kunt deze mega-complexe verandering niet vooraf planmatig helemaal uitdenken.

Dilemma 4

Voortgang in beeld

Op welke manier gaan we de voortgang monitoren en op basis van welke indicatoren? De reflex lijkt sterk om toch weer te gaan voor de bekende manieren om voortgang in beeld te brengen. Maar iedereen kent de uitspraak van Einstein dat als je doet wat je deed, krijgt wat je kreeg.

Meer weten?

Ben jij verantwoordelijk voor de
flexibiliseringsopgave binnen jouw instelling
en wil je meer informatie en/of
deelnemen aan het onderzoek?
Neem dan contact op.



Sandra Beugel



www.bureaumisdaad.nl



06-51347470



info@bureaumisdaad.nl



[linkedin.com/in/sandrabeugel](https://www.linkedin.com/in/sandrabeugel)