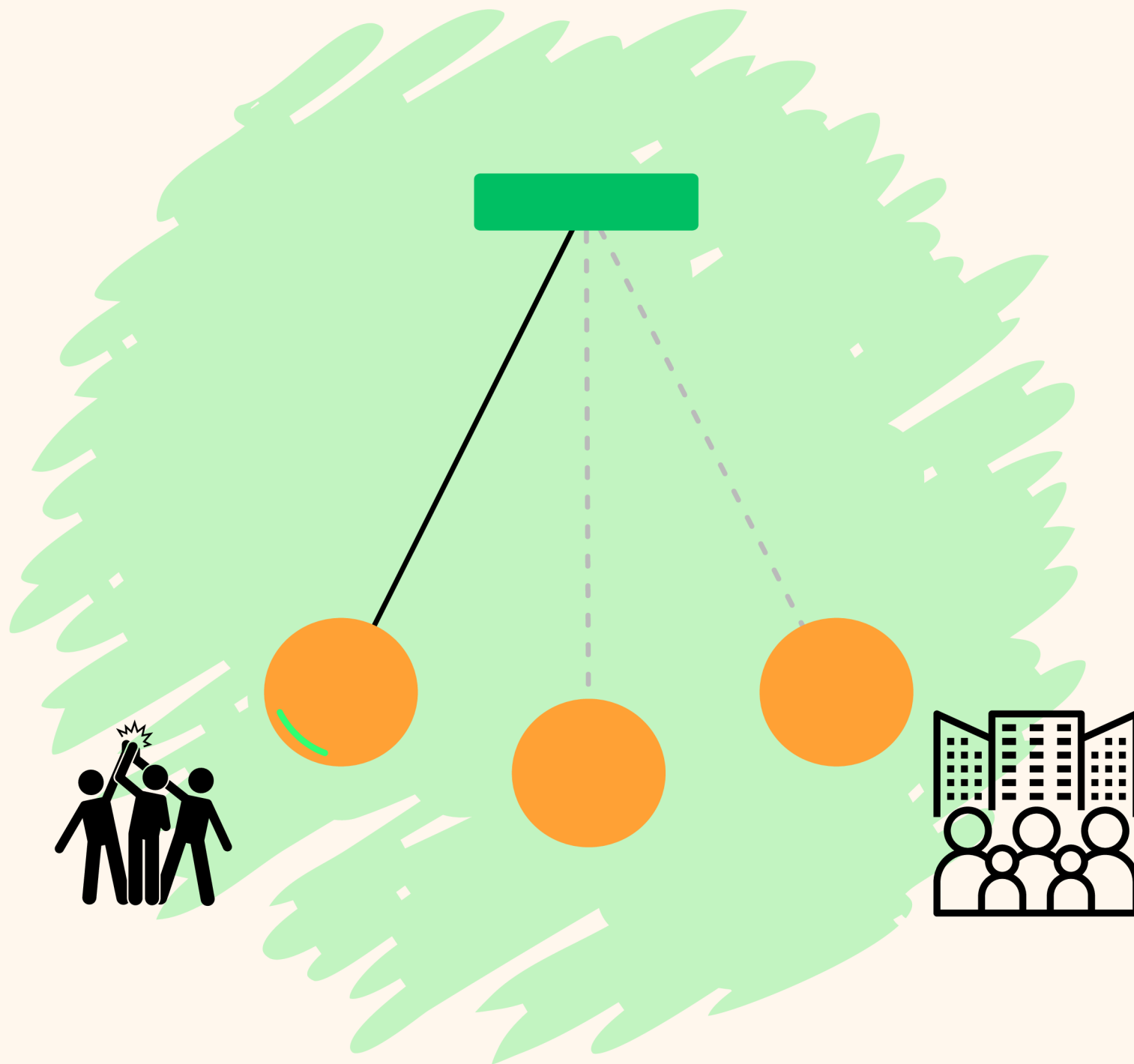


Voortdurend balanceren tussen ruimte en regels



Veranderaanpak flexibel onderwijs

Team of organisatie centraal?



Stelling

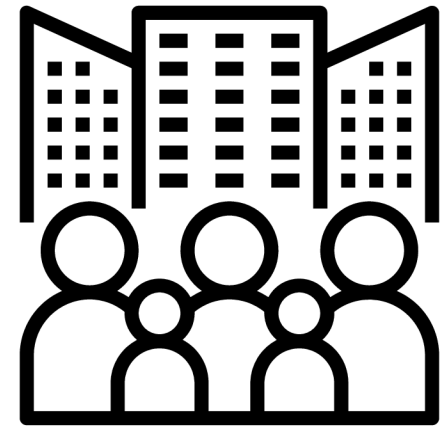
Docenten vormen het hart van het onderwijs.
Zij weten het beste wat hun studenten en
werkveldpartners nodig hebben.

Logisch toch, dat binnen zoveel scholen
'Teams aan zet' als dé sturingsfilosofie wordt
ingezet om de transitie naar flexibel onderwijs
te maken?!



Of is dit te simpel gedacht?

Team of organisatie centraal?



Stelling

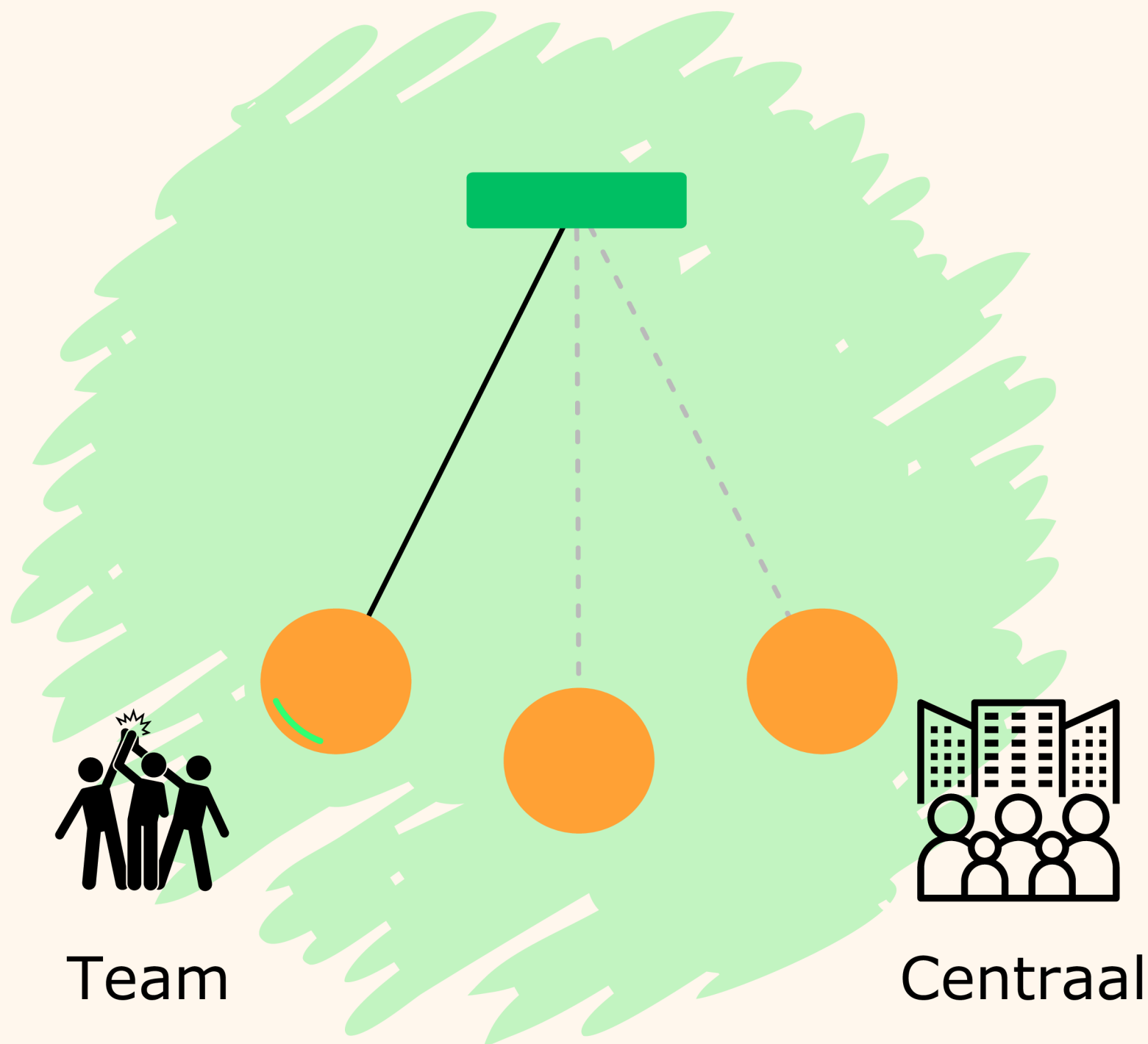
Flexibilisering van het onderwijs gaat over grenzen van teams heen. Het grijpt in op o.a. de logistiek, roostering, ict-systemen, personele inzet, bedrijfsvoering en professionalisering.

Logisch toch, dat de organisatie hier regie in neemt en collectieve kaders en standaarden opstelt. Je wilt- en kunt niet alles aan de individuele teams overlaten.



Of is dit te simpel gedacht?

Het gaat om de balans tussen ruimte en regels!



Voor- en nadelen teams aan zet



Veel autonomie voor teams

Voordelen

- Flexibiliteit om (sneller) in te spelen op specifieke behoeften van studenten of de omgeving.
- Verhoogde betrokkenheid en eigenaarschap bij teamleden, wat kan leiden tot meer motivatie en werkplezier.
- Teamspecifieke successen kunnen unieke innovaties opleveren die later breder kunnen worden toegepast.
- Beter in staat zijn om die keuzes te maken die het beste aansluiten bij de eigen kennis en kunde.

Nadelen

- Risico op versnippering en gebrek aan samenhang tussen de teams en opleidingen.
- Moeilijker om een overkoepelende strategie te realiseren zonder een gemeenschappelijke taal of visie.
- Het kan leiden tot inefficiënties, omdat teams mogelijk dezelfde dingen afzonderlijk van elkaar ontwikkelen en beperkt leren van elkaar.
- Gebrek aan overzicht en monitoring kan leiden tot ongelijkheid in kwaliteit tussen teams.

Voor- en nadelen organisatie aan zet



Veel organisatiebrede sturing

Voordelen

- Duidelijke richting en visie voor de hele organisatie, zowel qua ontwikkeling als (monitoren op) realisatie van de strategische koers.
- Elkaar beter verstaan door een gemeenschappelijke taal en -standaarden.
- Borgen van alignment tussen verschillende teams en organisatieonderdelen.
- Efficiëntievoordelen door uniforme processen en systemen.
- Teams kunnen beter focussen op de inhoud en niet de processen en organisatorische zaken eromheen.

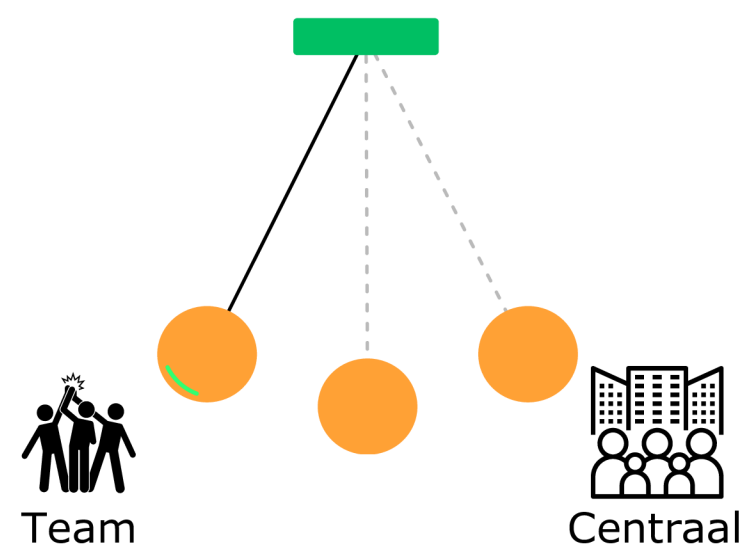
Nadelen

- Risico op te veel bureaucratie, wat kan leiden tot trage besluitvorming wat ook voor teams remmend kan werken (gevoel minder autonomie).
- Innovatie kan worden afgeremd doordat niet alle goede ideeën op lokaal niveau worden opgemerkt of gefaciliteerd.
- Moeilijk om maatwerkoplossingen te realiseren die passen bij de specifieke context van teams of afdelingen.
- Top-down beslissingen kunnen afstand creëren tussen management en teams.



**WEET JIJ EIGENLIJK
WEL WAAR JOUW
RUIMTE LIGT EN MET
WELKE REGELS JE
REKENING HEBT TE
HOUDEN?**

Inventarisatie- tool



Wat is je ruimte? Welke kaders gelden?	Onderwijs	Logistiek/ organisatie	ICT-systemen	HR/professiona- lisering	Overig ...
Landelijk					
Regionaal					
Organisatie					
Vestiging/locatie					
Domein/sector					
Team					
Opleiding					

Meer weten? Bureau Miss Daad

Voor het kraken van complexe
onderwijsvraagstukken op het snijvlak van
onderwijs, organisatie en veranderkunde.



Sandra Beugel



www.bureaumissdaad.nl



06-51347470



info@bureaumissdaad.nl



[linkedin.com/in/sandrabeugel](https://www.linkedin.com/in/sandrabeugel)